

恆欣人力

達欣人力

H



2025年02月版

S



調整製造業與農業移工 近期啟動
修法 無廠登資源化產業申請移工
擬3月生效

I



廢棄物回收處理業開放移工 11日
討論 業者：肯定政府開放 盼核配
比25%以上

N



特定工廠移工配額 3/16 再開放申
請 初招許可應開立無違反 勞資會
議及早準備



國政會調查結果 近八成支持長照
保險制 80歲免評聘外看儘速上路
滿足民眾需求

地址：桃園市桃園區同德五街212號 電話：03-3565851 傳真：03-3578762



目錄

新聞資訊 P.3~14

資訊分享 P.15~16



調整製造業與農業移工 近期啟動修法 無廠登資源化產業申請移工 擬 3 月生效

回應各產業缺工問題，勞動部去年 9 月召開跨國勞動政策諮詢會議，會中通過多項涉及製造業、資源化產業及農業移工的政策調整，外界關注何時生效，勞動部表示，由於將新增副學士僑外生從事司機等中階技術工作，因為是同一部法規，所以目前已著手修正藍領審查標準草案，近期將會對外預告，預計 3 月底公告生效。

同步修正新增僑外生中階工作

勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組長蘇裕國說明，去年底召開外國中階技術人力聘僱薪資規範會議，對於即將新增開放副學士僑外生從事 6 款中階技術工作之聘僱薪資，其中貨車駕駛 4 萬元、客運駕駛 5 萬元、客運安全管理人員 5 萬元，另外醫院照顧輔佐、倉儲理貨、貨運隨車助理由於薪資偏低，要求調高，其中倉儲理貨、貨運隨車助理原先訂 3 萬元，經濟部已回覆調高至 3.9 萬元，至於護佐薪資 2.9 萬元，衛福部尚未回覆。

80 歲免評請外看另行修法

蘇裕國進一步說明，去年 9 月通過的製造業、資源化產業及農業移工的政策調整，因為與新增僑外生從事中階技術工作都將規範在藍領審查辦法中，因此將一併修法，近期將會對外預告，預計 3 月底公告實施；此外，對於 80 歲與 70 歲以上患有癌症二期，聘僱外籍家庭看護工得免經醫療機構之專業評估，則不包括在這次修法工作中。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

勞動部 113 年 9 月 13 日召開第 37 次跨國勞動力政策協商諮詢小組會議，會中通過擴大製造業國內承接移工額度，同意國內承接移工額度額外增加 5%，且該額度不計入原核配比率，亦不納入總移工員額 40% 上限，等於將製造業移工總額提高至 45%。

另決議開放無工廠登記證的資源化產業申請移工，原先推估 900 家受惠，後經環境部估算則至少 660 家業者受惠。勞動部考量該產業與肉類加工及屠宰業模式相似，決定比照適用，並由環境部負責認定雇主資格。該類業者移工核配比率為 20%，預估可聘僱移工約 1,000 名，以提升回收處理效率。蘇裕國表示，法規會與環境部的雇主資格作業要點同步對外公告實施，目前預計 3 月底正式公告生效。

針對農業缺工問題，會議通過農業部提案，決定增加 8,000 名農業移工，使農業移工總額提升至 2 萬名，並擴大適用範圍，涵蓋草皮、芽菜產業，同時調整部分產業申請門檻，以提升農業生產效率。

農業移工總額度調至 2 萬名

根據農業部提案，8 千名新增員額，將以農糧類需求 4 千人，畜牧類 2 千人，外展農務 2 千人的比例進行分配。

此外，會議決定將草皮與芽菜產業獨立列入可申請類別，並下修部分產業的移工申請門檻。

針對雇主資格認定，「草皮產業」開放對象係針對從事草皮栽培、生產管理並販售其收穫物為主要營利模式，實際草皮生產事實之農民、農企業或農民團體，其產

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

業規模須達 2 公頃以上；工作範疇則包含田區輪區翻新、草種定植、灌水、施肥、噴藥、修剪、除雜草、草坪填土滾壓等日常照護，及草皮產品犁捲採收、疊板、包裝及運銷販售，但不包含高爾夫球場。

「芽菜」類別由現行的 1 公頃始可申請，調整後生產面積達 50 平方公尺以上或月出貨量達 4 千公斤以上，且需為農業用地上合法生產的芽菜栽培場，即可申請聘僱移工。

蕈菇、水稻業別 下修門檻

「食用蕈菇」申請移工條件，目前生產面積須達 0.6 公頃以上，此次會議同意下修門檻，調整 0.1 公頃以上或每期栽培量達 4.5 萬包(瓶)以上。「水稻育苗產業」則也從現行的 3 公頃以上，放寬至 2 公頃以上，並改採認近 5 年平均育秧苗數，達 20 萬箱以上即符合條件。

現行規定下，僅雇用 10 人以下的自然人或農民團體可適用 1:1 核配比，事業單位則為 35%。此次會議決議，如農糧類雇主為具備經營事實的事業單位，將比照小型農民團體，可聘僱 50% 的移工，以協助產業補充基礎勞動力。

【資料來源：本文援引 114 年 02 月 04 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

廢棄物回收處理業開放移工 11 日討論 業者：肯定政府開放 盼核配比 25%以上

環境部資源循環署擬於下週召開會議，針對無工廠資源化產業開放申請移工的雇主資格認定進行研商，據業者表示目前的資格認定草案，主要是要求需為依法向環保主管機關登記或取得許可的業者才能申請；業者對擴大開放表示肯定，但也期盼能提高核配額度，也希望未來持續協助輔導業者合規，並改善其缺工狀況。

環境部針對無工廠登記的「應回收廢棄物」回收業、處理業，以及公民營廢棄物處理機構業者申請聘僱移工的雇主資格認定，將於 2 月 11 日召開研商會議，邀請勞動部代表、地方縣市政府及各公會代表，討論資格認定作業要點草案。

資格重點為合法登記或取得許可

中華民國資源回收推廣協會秘書長邱碧雲表示，根據目前協會收到的草案內容，資源化業者若要申請聘僱移工，應回收廢棄物回收業、處理業需要依法完成登記，公民營廢棄物處理機構則必須取得許可。

她也指出回收業、處理業者普遍面臨缺工，從業人員多以中高齡為主，雖有部分新住民願意投入，但由於工作環境特性和社會印象，本國青年投入意願低，非常肯定政府願意開放。

協會即將卸任的理事長胡志明，也是業界資深專家，他表示目前合法的應回收廢棄物回收、處理業者，不乏具有一定規模與資本的廠商，如處理寶特瓶、牛奶瓶、

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

紙類等業者，即使購買大量先進設備也仍需要人力，但確實請不到人。除感謝政府部會協助，也希望移工核配比率能在 25% 以上。

期許公私合作強化合規合法

胡志明也指出，相關產業還存在許多難題，包括不易進入工業區設置、取得適合的環保用地困難；此外也有部分業者處理新材質或具再利用價值廢棄物，但尚未納入政府公告應回收範圍。希望未來能繼續與主管機關合作，協助廠商合規合法，也改善其面臨的缺工問題。

【資料來源：本文援引 114 年 02 月 05 日外籍勞工通訊社】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

特定工廠移工配額 3/16 再開放申請 初招許可應開立無違反 勞資會議及早準備

第二階段特定工廠申請聘僱移工資格認定，即將於 3 月 16 日開始受理申請至 5 月 15 日，為期兩個月。經濟部工商輔導中心提醒，事業單位向勞動部申請初次招募許可，應檢附無違反法令證明，過去常有中小企業未曾召開勞資會議，因而無法取得此項文件，提醒有意申請的業者及早準備，以免影響引進移工時程。

工輔中心 2 月 7 日於新北市舉辦說明會，逐一說明特定工廠輔導措施、聘僱移工作業要點、用地變更規範，以及中小微企業多元發展專案貸款，並提醒業者相關申請注意事項。

經濟部先前向勞動部申請 6 千個特定工廠移工名額，113 年已核定 4,457 名，有近 75% 額度已使用，114 年再開放剩餘的 1,543 個名額，如申請總名額超過總額度，將依照「移工居住地點未居住於特定登記工廠內」、「申請日前 2 年內，工作場所未發生死亡職業災害」、「申請日前 2 年內，未有非法聘僱移工，經地方勞動主管機關處罰」等條件，由工輔中心統一調控，預計今年 7 月至 8 月完成最終核定。

適用對象須為已取得特定工廠登記證明的業者，但不包含曾取得臨時工廠登記，且經勞動部核准聘僱移工者，以特定工廠為單位，一廠一案，由工輔中心依據特定製程及關連行業核算。

申請移工人數，以雇主最近 1 年勞保平均人數乘以申請比率計算，以 A 公司勞保平均人數 10.5 人、適用 20% 核配比計算為 2.1 人，採無條件進位後，可申請移工上限為 3 人。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

事業單位向勞動部申請初次招募許可時，應檢附由地方勞工主管機關開具「無違反勞工法令證明」，除應依規定提撥提繳新舊制勞工退休金、繳納積欠工資墊償基金以及職災保險外，亦須檢附申請日前一年內，每季召開一次、共計四次勞資會議紀錄。工業技術研究院顧問薛鑑忠表示，許多中小企業未曾召開過勞資會議，即使取得資格認定函，也會因未有勞資會議紀錄而卡關，提醒符合條件的廠商及早準備，以免影響後續申請。

業者提出申請時也應留意，申請書各項欄位應填寫正確或勾選，如有塗改應於修改處加蓋大小章，檢送影本資料應加蓋「與正本相符」章。

另外，關聯行業認定，以特定工廠登記證明文件所登載之產業類別，以及公司簡介、最主要產品名稱、圖片及用途說明判定。申請文件如有缺漏，將以公文通知雇主 14 日內補正，逾期或補正不完全將不予許可。

工輔中心主任雲瑞龍表示，若 6 千個名額用完，將透過跨部會平臺向勞動部爭取擴大名額。

【資料來源：本文援引 114 年 02 月 08 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

國政會調查結果 近八成支持長照保險制

80 歲免評聘外看儘速上路 滿足民眾需求

國家政策研究基金會 2 月 20 日公布長照保險民調，結果發現有 77.3% 受訪民眾支持長照由現有的賦稅制改為保險制，其中以 40 歲至 49 歲的支持度最高，達到 83.1%。國政會表示，以社會保險為基礎，規畫可長可久的制度，才能確保有穩定財源，避免更多長照悲歌，對於低收入戶及資源稀缺地區則給予減免。

近期外界關注 80 歲以上免經評估可聘僱外籍看護，勞動部長洪申翰表示恐影響重症家庭聘工權益，表明至少需要半年時間規劃相關配套。國民黨主席朱立倫痛批，立院已經通過的法律，執政黨卻想盡辦法拖延，相當惡劣。國民黨立院黨團副書記長羅智強也提到，這絕非黨派之爭，呼籲勞動部看到長者未來的照顧需求，因為這是每個人都會走到這條路。

三明治世代 長照壓力最顯著

根據該調查，77.3% 受訪民眾「非常支持」或「還算支持」制定《長照保險法》，14.8% 表達「不太支持」、「非常不支持」。各地區支持度中，以桃竹苗支持度 82% 最高，高屏澎 80.2% 居次，北北基 79.5% 為前三高。由年齡層分析，40 歲至 49 歲支持度 83.1%，其次為 30 歲至 39 歲 79.9%，50 歲至 59 歲支持度也高達 78.8%，突顯「上有老下有小」的三明治世代所面臨的照護壓力。

需求人數漸增 應有穩定財源

朱立倫表示，65 歲以上的長者已突破 468 萬人，少子女化趨勢加劇，長照已是討論數十年的重要議題，然而長照 2.0 將於明年到期，接續的長照 3.0 仍堅持

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

採預算制，相關經費主要來自不穩定的稅收，如遺贈稅、菸稅及不動產交易稅，難以支應日益增長的長照需求。

朱立倫強調，臺灣應加速推動長照保險制，國民黨這個會期將推動立法，目前相關法案已由智庫完成，參考全民健保模式，費率僅為 20%至 25%，也就是一般民眾每月負擔約為 100 元。

立委陳菁徽強調，孝順不該是壓力，國家應一起照顧長輩、小孩。日本、德國等都已採用長照保險制度，台灣的長照至少落後日、韓 18 年至 25 年。另外，北歐採長照預算制是因租稅負擔率大約是 35%到 45%，而台灣的租稅負擔率僅 14.5%，且無足夠穩定財源。

藍營長照保險 提供照顧等服務

目前國民黨擬定版本，未來若長照保險通過，將可提供身體照顧（如協助沐浴、如廁、進食等）、日常生活照顧（如家務協助、環境清潔等）、安全看視（預防意外）、護理服務（健康評估、傷口護理）、復健訓練、輔具服務、無障礙改造、交通接送、喘息服務、照顧諮詢與訓練（提供家屬相關指導），以及照顧者現金給付（已接受訓練的家庭照顧者可選擇領取現金）等服務。

就服法第 46 條 不該以拖待變

羅智強則提到，就業服務法第 46 條修正案去年底在立法院完成三讀，即 80 歲以上長者不用巴氏量表評估即可聘僱外籍看護，如今勞動部卻公開挑明半年內無法上路，他對此非常難過，也批評民進黨從來不尊重立院通過的法律，但請尊重有外籍看護需求的長輩。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

羅智強分享自身經歷，家中長輩常在家無預警昏倒，卻卡在巴氏量表無法申請外籍看護，三個多月來帶著行動不便的長輩看遍醫院各科，勞動部卻擔心沒有看護需求的也來申請，根本看不到民眾需求。朱立倫強調，民進黨想盡辦法拖延，是破壞法治的行為，將引發民眾強烈反感。

【資料來源：本文援引 114 年 02 月 20 日外籍勞工通訊社】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

泰勞返鄉休假 即起無需開立休假證明 簡化通關證書應備文件 北、高一體適用

為配合泰國勞工部就業廳的出入國相關規定，簡化申請文件，泰國貿易經濟辦事處(勞工處)公告，泰國勞工返鄉休假離境所需的通關證書(JO NHGO.12)，泰國當局已經公布，不必再檢附「返鄉休假證明書」，因此自即日起該處將停止受理審核「返鄉休假證明書」申請，臺北、高雄同步適用。

檢附聘僱文件 向各省申請證書

泰國勞工處提醒，返鄉泰國勞工至各省勞工局申辦通關證書(JO NHGO.12)是泰國國內的法規，需提供資料包括：護照影本、多次重入國許可之居留證(Re-Entry Permit)影本、聘僱契約影本或雇主證明書或工作許可影本(其中一項目)，以及機票影本(如已訂購機票者)。如從事船員工作，應再提供船員證影本供確認身份。

泰方人員說明，申請通關證書(JO NHGO.12)的目的，主要是讓當地勞工局更便於確認泰勞目前的受聘僱狀況，充分保障其權益。若泰勞回國休假但尚未購買來臺機票，仍可申請該證書，僅需由泰勞親自說明在海外工作情形即可，不會因沒有機票資料就不能辦理。

就業服務法第52條修正後，取消移工在臺工作滿三年須出國一日規定，雇主向勞動部申請續聘，經許可後無須出國，即可繼續留臺工作。而泰國勞工返國

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街212號 電話：03-3565851

休假時，需在泰國各省政府勞工單位申請辦理出境手續，並提供續聘相關證明文件，但因原有的聘僱資料可能已經異動，與初次來臺時不同，可能因此造成泰勞無法返臺，因此勞工處自 2018 年 6 月起協助開立返鄉休假證明，確認該名勞工的聘僱狀態，再據此向各省勞工單位申請核發通關證書 (JO NHGO.12)，確保泰勞完成國外端的手續且順利通關。

配合新規 不再開立返鄉證明

2024 年 7 月泰方再調整相關規定，若雇主、泰勞資料與之前聘僱資料相同或期滿續聘案件，或曾經以新聘僱 (新雇主) 辦理過返鄉休假者，皆可以原本資料或勞動契約替代返鄉休假證明書。

此次因泰國勞工部就業廳相關規定變更，並簡化泰國移工申請程序，泰國勞工處自即日起修正泰國移工返國休假，已無需檢附由該處開具的「返國休假證明書」，僅須備妥護照、居留證、聘僱契約等影本文件供各省勞工局查核，取得通關證書 (JO NHGO.12)，提供泰國機場海關查驗，臺北、高雄分處也已不再受理此項申請。

【資料來源：本文援引 114 年 02 月 26 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

資訊分享- 同樣都是碳水化合物...

為何麵比飯容易發胖？營養師教吃麵不增肥秘訣

麵和飯是不少人日常的主食之一，不論是中式料理、日式料理、街頭小吃，都不能少了它們。而從營養價值來看，麵飯都屬於碳水化合物，但你知道哪一個更容易使人發胖嗎？

麵料理中的隱形熱量殺手

日本營養師 Yukari 就指出，其實麵食比米飯更容易讓人發胖，主要是因為烹飪方式和吃法，米飯只需要加水煮或燉煮就能食用，過程中通常不會另外添加調味料或油，只要適當搭上配菜，例如：味噌湯、生魚片，就是營養均衡的一餐。

相較之下，不論是西式義大利麵或是中式麵條，通常會添加鹽、雞蛋、油來製作，食用時也會配上大量醬汁或調味品食用，不知不覺就攝取了大量的油和鹽。而且如果選擇麵作為主食，吃下的份量通常也會比飯還要多，很常超過 200g 以上，熱量的攝取也更高。

高鹽、高脂肪的飲食會增加食慾，形成飲食的惡性循環，不僅容易變胖，吃太鹹也會導致身體水腫，並且增加高血壓、動脈硬化的風險。

吃麵不變胖的秘訣是什麼？

但要大家完全戒掉美味的麵料理實在太難了！Yukari 就建議，可以透過選擇標榜低鈉、低熱量的麵類與醬料，來降低鹽分和脂肪的攝取量。

如果在麵料理中加入大量蔬菜，蔬菜與配菜的烹調方式最好是蒸或烤，並且試著品嚐麵體本身的香氣和發酵味道，減少調味料和醬汁的用量，另外，豆類、蘑菇、海藻等食材含有豐富的「鉀」，可以幫助排出體內多餘的鹽分。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

日式米食料理的健康關鍵

但這並不代表主食只要是米飯就一定健康，以養生出名的日式料理之所以為人推崇，其中一個關鍵就是將各式配菜和湯類搭配在一起的習慣，藉此達到均衡飲食的效果，營養師也提醒，不管主食是飯或麵，都要記取「清淡調味、多吃蔬菜」的原則，才能在享受美食之餘也不對身體造成太多負擔。

【資料來源：本文援引 114 年 02 月 25 日元氣網 https://health.udn.com/health/story/6037/8533054?from=udn-articlemain_ch1005】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851