

恆欣人力

達欣人力

H

HR NEWS

2025年01月版

S



80歲以上聘外看免評 勞長憂衝擊
重症 預估增10-16萬需求 薪資缺
乏競爭力

I



就安基金精進規劃報告 回應外界
疑慮 提6大策進作為 健全基金運
作機制

N



農曆年將至 打工兼差雇主應依法
投保 春節期間出勤 注意工資加給
依法計算



無廠登資源化業者 將開放申請移
工 環境部資格認定要點草案 現正
討論中

地址：桃園市桃園區同德五街212號 電話：03-3565851 傳真：03-3578762



目錄

新聞資訊 P.3~14

資訊分享 P.15~16



80 歲以上聘外看免評 勞長憂衝擊重症 預估增 10-16 萬需求 薪資缺乏競爭力

立院三讀通過修正就服法，開放 80 歲以上被看護者免經醫療機構專業評估就可以聘請外籍看護，多位立委關注如何因應人力供需狀況、對中重症家庭的影響，勞動部長洪申翰表示將與衛福部商擬降低衝擊，確保重症家庭權益，並與來源母國討論增加人數、強化薪資在國際的吸引力。

立院衛環委員會 1 月 2 日邀請勞動部、衛生福利部、教育部就「推動友善職場、校園性騷擾與霸凌防治及長照悲歌並檢討現行長照制度缺失與長照 3.0 規劃」進行專題報告，並備質詢。

立委憂失聯加重 建議再尋新來源國

立委黃秀芳質詢時指出，就服法修正通過可能發生搶工情形，對於增加聘僱外籍看護的需求，勞動部和衛福部有何因應？是否會再尋找新的看護移工來源國？也擔心實施以後，外籍看護為想選擇其他較好照顧機會，逃跑失聯狀況會加重，需要更多元化的來源、對中重症配套因應。

立委劉建國則詢問現有聘僱外籍看護的需求，以及勞動部評估擴大開放資格後，需求量會有怎麼樣的增長。他也認為要評估，契約和轉換規範是否能保障中重症、弱勢者，是否會產生衝突等情況要求轉換，要求勞動部提出評估報告。

勞動部長洪申翰說明，目前的修法內容，確實如果需求端衝太快，會擔憂供需失衡的狀況，會跨部會合作審慎，盡力幫助重症家庭降低衝擊，或怎麼樣讓他們聘

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

僱的權力可以再更優先。以目前失能者約 3 成聘看護工、2 成使用長照的比率來評估，新開放有資格長者約 53 萬人，可能需求約占 2-3 成 (10-16 萬人)，而目前每年淨增加的看護移工約萬人左右。

勞動部也會找外交部和來源母國討論是否可以增加人數，但涉及母國訓練量能，若受訓量能未提高，人數拉高可能讓受訓品質下降，存在很多因素非政府想進多少就能進多少，也涉及國家競爭，日韓採機構形式，但薪資約為臺灣兩倍，臺灣在薪資競爭力上較低，但會努力擴大供給面。

洪申翰：增加人數涉及母國訓練量能

他也說明，移工失聯的其中一個因素是家庭看護與產業移工薪資差距大，在需求增加的情況下，會增加想離開現有工作或提前離開的動機，也有必須跟國際對齊的壓力，靠後端移民署專勤隊處理難度很高。

衛福部長邱泰源則說明，中重症照顧耗費精神較多，太多人得到資格等狀況，會跨部會討論因應。他也表示長期照護是希望能賦能，盡量不要失能，希望老人家能盡量出來活動，以一對多的照顧模式，能省人力也能有社會活動，但一對一照顧和這個方向不一樣，是未來需要努力因應的。此外也還有長照服務模式，未來將布建更多住宿型機構，並以多元化配套措施給予有照顧需求的民眾協助。

【資料來源：本文援引 114 年 01 月 02 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

就安基金精進規劃報告 回應外界疑慮

提 6 大策進作為 健全基金運作機制

為回應外界對於就業安定基金運用及管理的疑慮，勞動部長洪申翰 3 日正式將就業安定基金管理運用之精進規劃報告函送立法院。該報告從用途、管理及資訊公開三大面向出發，提出六項具體策進作為，健全基金運作機制並消弭外界疑慮。

洪申翰表示，就業安定基金作為促進國民就業、提升勞工福祉及處理外國人聘僱管理事務的重要資源，每年協助待業勞工、婦女、中高齡及身心障礙者等群體，提供就業服務及職業訓練，對穩定勞動市場有不可或缺的作用。歷經金融風暴、COVID-19 疫情等重大事件，基金的靈活應用顯示其必要性與重要性。

勞動部勞動力發展署代理署長陳世昌說明六大策進作為如下：

1.爭取合理編列公務預算:勞動部將向行政院爭取足額公務預算，減少對基金的過度依賴，並從 115 年起將部分與基金用途無關的開支納入公務預算。

2.律定用途範圍與支用原則:修正基金管理辦法，明確規範三大法定用途，訂定預算支用原則，確保基金用於與設置目的相關的項目，提升使用透明度與效能。

3.規範廣宣經費使用:各業務計畫應確實依業務性質及宣導對象，評估達成效益，核實編列廣宣預算，另明定不得採購年節禮品，並訂定宣導品採購及贈發之管理規範。

4.強化審議機制:建立審議要點，提供基金支用明細供委員檢視，提升審議效能

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

與透明度。

5.強化內部管控並運用外部稽核:擴大內部控管範圍，由 5,000 萬元下修至 2,000 萬元以上計畫，並結合外部稽核團隊，每季出具稽核報告，確保支用符合規範。

6.增加公開資訊:新增公開採購案決標資料、補助成果報告及基金管理會會議資料，進一步強化社會監督機制。

陳世昌強調，六大策進作為自即日起逐步推動，並持續滾動檢討基金運作成效，確保政策效能與財務健全。

【資料來源：本文援引 114 年 01 月 03 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

農曆年將至 打工兼差雇主應依法投保 春節期間出勤 注意工資加給依法計算

農曆新年將至，商家因應節慶需求，透過打工平台或人力銀行大量招募短期、臨時工作人員，創造出許多兼職和打工機會。勞動部提醒，打工型態日漸彈性，雇主應依法保障勞工各項權利；同時針對春節期間的出勤安排及工資給付，農曆除夕及大年初一至初三為國定假日，雇主應依法給假並給薪。如需勞工在國定假日或休息日出勤，應依法加倍或加成支付工資。

勞動部 10 日舉辦例行記者會，由新任政務次長李健鴻主持，並由勞保局長白麗真與勞動條件及就業平等司長黃維琛進行說明。

所有受僱者人員 須依法投保

勞保局長白麗真指出，只要是受僱於登記有案單位的勞工，不論工作時間長短，雇主皆需為其投保勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險（以下簡稱勞保、就保及災保）。例如，商家因春節採買人潮增聘臨時工，即使僅工作數小時，也須依規定為其投保。

白麗真說明，雇主僱 1 名勞工（包括工讀生及部分工時人員）即為就保及災保的強制投保單位，應於勞工到職當日申報參加就保及災保，並可自願參加勞保。僱用員工 5 人（含）以上者，則須強制為勞工投保勞保、就保及災保。若勞工於夜間到職，雇主仍可透過電子化系統或寄送申報表等方式完成當日加保手續。

假日、夜間到職亦須當日加保

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

白麗真強調，勞工假日或是夜間到職，雇主若無申請勞保局 e 化服務系統申報加保，無法即時加保，可檢附出勤記錄，等到「次一上班日」寄送加保表，會回溯勞工到職當日加保。

針對春節期間的出勤安排及工資給付，勞動條件及就業平等司長黃維琛說明，民間企業多有比照政府行政機關辦公日曆表出勤之情形。企業如屬週一至週五為工作日、週六為休息日、週日為例假之出勤模式，欲比照政府機關出勤，以形成本次春節期間之 9 天連假，可透過 8 週彈性工時之實施，將 2 月 8 日之原定休息日與 1 月 27 日之原定工作日對調。

黃維琛指出，雇主屆時如有需要勞工於春節連假期間加班，以月薪為新臺幣(下同)36,000 元的勞工 (以 36,000 元 ÷ 30 日 ÷ 8 小時，推算平日每小時工資額為 150 元)，出勤 8 小時為例，其各日出勤及工資給付規定如下：

一、休息日：依《勞動基準法》第 24 條第 2 項休息日出勤加給之規定計算。

試算：150 元 × 1½ × 2 小時 + 150 元 × 1½ × 6 小時 = 1,900 元。

完全比照政府機關調整出勤者：1 月 25 日、1 月 27 日及 2 月 1 日。

二、國定假日：依《勞動基準法》第 39 條規定，休假日出勤加倍發給工資。

試算：150 元 × 8 小時 = 1,200 元。

完全比照政府機關調整出勤者：1 月 28 日、1 月 29 日、1 月 30 日及 1 月 31 日。

三、例假：非有天災、事變或突發事件，不得使勞工於例假日出勤工作。

完全比照政府機關調整出勤者：1 月 26 日及 2 月 2 日。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

黃維琛表示，如非比照政府機關調整出勤者，該等假日如適逢勞工之例假或休息日，應由勞雇雙方協商擇日補假，而該等假日仍維持原例假或休息日之性質；至擇日補假之當日，性質為國定假日。

彈性工時安排 須清楚協商假別

黃維琛提醒，由於各事業單位之營運方式及排班態樣多元，例假或休息日不見得均排定於星期六及星期日，國定假日補假日期亦有所不同，個案上仍有差異，雇主應就各該假別之期日，與勞工明確約定，以利釐清勞工出勤工資之給付標準，減少爭議發生。

勞動部強調，春節連假期間雇主須依法辦理各項出勤及工資給付事宜，若有違規，勞工可向當地勞工行政主管機關檢舉，維護自身權益；同時呼籲雇主，無論是兼職、工讀生或臨時人員，都應依法投保並保障勞工權益，避免因違規受罰及影響商譽。

【資料來源：本文援引 114 年 01 月 10 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

無廠登資源化業者 將開放申請移工 環境部資格認定要點草案 現正討論中

「循環經濟」為行政院重點推動的 5+2 產業，而回收、處理廢棄物的資源化產業為其中關鍵供應鏈，卻面臨基層勞動力短缺影響營運；考量相關業者符合 3K 性質與公平原則，去年跨國勞動力政策協商諮詢小組已同意無須廠登也能申請聘僱移工。環境部表示業者資格認定草案已送勞動部，勞動部也說明正與環境部討論，盡速完成法規修訂。

近年產業基層人力大減約 2 成

資源化產業近年基層勞動力嚴重流失，以 2018 年至 2023 年勞動部職類別薪資調查來看，相關業別的廢棄物收集跟分類工人數從 3,876 人下降到 3,091 人，跌幅約 20%。

由於資源化產業的工作，要面對風吹日曬、常要忍受惡臭、也具有危險性，再加上職業印象，因此國人從事意願極低；而且基層技術和勞力工作取代性高，也導致流動率高，並逐漸有勞動力結構老化情形。

然而由於廢棄物成分、型態多元，即使推動自動化，但從回收業收集、處理業和處理機構不同程度的處理，都還是需要人工分類、篩檢甚至拆解，才能由機器設備再進一步破碎、焚化等。焚化爐運作需要輪班、掩埋場也需要人力巡檢和維護。

避免戴奧辛汙染 焚化爐需人力輪班

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

按目前勞動部的「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」，資源化產業如果要申請移工，除了需要具備工廠登記證，還要符合特定製程和主管機關許可，按現行規範，資源化產業的移工核配比率為 20%。

目前較具資力與規模的公民營廢棄物處理機構和應回收廢棄物處理業者多半具有工廠登記，其中也有約 8 成（近 200 家）已聘僱移工。部分業者則因不符工廠登記條件，而無法取得廠登（如掩埋或焚化處理機構）。

廢機動車回收拆解費力 缺工嚴重

而工作實際上同樣符合 3K 性質，作為產業鏈第一線及料源提供者的應回收廢棄物回收業約有 6 百多家業者，也因事業屬性無工廠登記證，而無法適用現行規定申請移工。

比如廢機動車輛回收業，拆解需要費力操作重型機具，也無法避免油汙滴漏等髒污情況，目前缺工情形嚴重，雖得從事拆解行為，但因非屬製造工作及無工廠登記身分，亦無法依規定聘僱移工。

基於製程 3K 特性相同和公平原則，去年跨國勞動力政策協商諮詢小組討論已同意無須工廠登記證，但已依環保法規完成許可及登記的業者，可以申請僱用移工，並由勞發署和環境部就執行細節規劃討論。

方案已送勞動部 預計第一季完成

針對法規修訂進度和開放申請期程，環境部資源循環署副署長林健三表示，

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

近期已將業者資格認定要點的草案送勞動部，資格認定的重點包括確認業者是否需要廠登，目前預計在 3 月開放申請。

勞動部官員也表示正與環境部討論中，參考諮詢小組會議討論的方向，盡速完成法規修訂。

【資料來源：本文援引 114 年 01 月 16 日外籍勞工通訊社】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

春節假期長達 9 天 長照服務不打烊 聘僱外籍看護家庭 可申請短照服務

今年農曆新年將自 1 月 25 日開始，為期九天，衛生福利部「春節期間衛生福利服務專案」，春節期間持續提供長照服務，民眾可依各縣市相關規定提出申請，聘有外籍看護工的家庭，亦可依需求申請短期替代照顧及喘息服務，以及開放慢性處方箋得提前領取用藥。為確保食品安全，針對春節應景食品製造、販賣等業者加強稽查抽檢。

移工生活安排 勞動部將提報告

行政院長卓榮泰 1 月 16 日聽取衛福部、交通部、農業部、內政部及金管會等部會進行 114 年春節相關措施報告，他表示，為提供民眾返鄉及出遊的需求，政府有許多工作需提前做好整備，包括治安維護、交通疏運、穩定物價、醫療防疫以及金融服務等面向。關於春節期間移工的生活、工作，及經濟活動調適與規劃，請勞動部另案提出說明報告。

為讓失能民眾及家庭照顧者可以在年節期間持續獲得長照必要服務，包括居家服務、日間照顧、家庭托顧、專業服務、交通接送服務、喘息服務及餐飲服務等，衛福部提醒，年節期間有需求者，可按照各縣市政府規定事前預約長照服務，使服務不中斷。

聘有外籍看護工家庭的被照顧者，只要經評估為長照需要等級 2 至 8 級者，

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

春節期間外籍看護工如有休假或因故請假無法協助照顧，可優先預約申請勞動部補助短照服務，家庭照顧者為減輕照顧負荷，也可事前申請喘息服務。

各地依實際人力配置 提供服務

各縣市春節期間長照服務提供情形不同。新北市將視機構人力安排喘息服務，1月10日前須預約完成，其餘居家、日間喘息等服務應於1月17日前登記。臺中市的民眾，需於1月15日前提出申請。

臺南市有春節期間長照需求服務者，1月22日前完成預約，共有44家單位可提供機構喘息，305家單位可提供居家喘息，無巷弄喘息服務。高雄市共有28家交通接送服務單位，視機構人力安排，提供獨居者、無主要照顧者及其他有特殊需求者喘息服務。

有關春節期間醫療院所看診時段，可至健保署網站、「全民健保行動快易通|健康存摺APP」，或撥打免費諮詢專線0800-030598或(02)4128-678查詢。

另外，針對將於春節假期期間用罄的慢性處方箋，衛福部也開放民眾可提前自1月15日起領取下個月用藥。

交通部則指示各單位於連假期間停止工程施作，派員巡檢，維護工地安全，確保疏運順暢及安全。

【資料來源：本文援引114年01月16日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街212號 電話：03-3565851

資訊分享- 寒冷天氣怎麼穿最溫暖？

專家：搞懂衣物穿著順序才是保暖關鍵

當天氣降溫時，如何穿衣服妥善保暖很重要，如果你的身體無法保持溫暖，將帶來非常嚴重的健康風險，像是凍傷、心臟問題、氣喘發作等潛在危險。

專家指出，穿著適當的衣物可以幫助你抵禦外界環境，並創造一個「微氣候」，目標是讓你感覺微涼，但不是寒冷，這樣當你開始活動時，就不會太出汗或感到不舒服。以下為專家分享如何在冬季保持全身溫暖的最佳穿著建議：

冬季穿著需注意什麼？

專家表示，在寒冷天氣的穿著中，最重要的兩個特性是隔熱和防風。隔熱的衣物能透過將熱量困住在衣物內部來保持溫暖，而防風有助於阻擋風並保護免受寒風的影響。

另一方面，確保衣物具有排濕和透氣功能也很重要。排濕能將汗水從皮膚吸走並引導至衣物外層使其蒸發，透氣則允許水氣排出而不會感到黏膩。

專家也透露某些材質的衣物應盡量避免，像是棉花和亞麻這類植物纖維並不適合寒冷天氣，因為它們有吸濕的特性，當濕透時會失去隔熱性能。絲綢也有相同的限制，而牛仔布乾得非常慢，並且無法提供足夠的隔熱效果。

最佳的禦寒穿搭方式

1.貼身第一層衣物

專家表示，在寒冷的日子裡，分層穿衣是必須的，但需要正確的技巧。像聚酯纖維、尼龍和羊毛這類材質非常適合當作貼身的第一層衣物，因為它們具有排

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

濕性和透氣性。當你出汗時，它應該能把汗水帶離身體，這樣你就不會因為水氣蒸發而變冷。

2.隔熱第二層衣物

第二層主要是保溫，這是提供大部分暖和感的地方。專家建議選擇羊毛或抓毛絨(fleece)，這些材質都能困住空氣。由於空氣是熱的不良導體，所以如果你在貼身衣物和外層之間困住這些溫暖空氣，它能防止熱量從身體散失。

3.防風防水最外層

最外層通常應該是具有防風或防水的外套，由像聚酯纖維或尼龍這類合成纖維製成，並且有一層保溫材質。它的作用是建立一道防風屏障，減少熱量流失並幫助內層保持乾燥，使其繼續提供保暖效果。

如何選擇保暖配件？

專家表示，頭部是身體散失熱量的最快途徑之一。為了防止這種情況，選擇一頂由羊毛或抓毛絨製成的帽子，這些材質都具有出色的隔熱特性，並確保帽子貼合頭部。

其次，手套能讓冰冷的雙手暖和起來，尤其是選擇連指手套而非單指手套為最佳方法，因為分開的手指比合在一起的手指散失熱量更快。如果你戴的是連指手套，手指會被壓在一起，這有助於保持溫暖。

專家也建議穿由羊毛與彈性合成纖維混紡製成的襪子，這種襪子除了提供保暖外，還具有排濕功能。這樣你的腳不會在鞋子裡出汗，但會保持溫暖。同時，確保你的鞋子是防水且防風的。

【資料來源：本文援引 114 年 01 月 16 日元氣網 https://health.udn.com/health/story/6006/8494604?from=udn-articlemain_ch1005】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851