

恆欣人力

達欣人力

H



2023年07月版

S



移工有登革熱症狀 應於 24 小時內
通報 違者將罰鍰

I



2024 基本工資確定漲！調幅上看
3.5%

N



外籍移工脫逃到黑市 籲照顧重症應
加薪



擾民傷財製造勞資爭議
移工一站式服務必要性再質疑

地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851 傳真：03-3578762



目錄

新聞資訊 P.3~12

資訊分享 P.13~14



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

移工有登革熱症狀 應於 24 小時內通報 高市：違者將罰鍰 籲仲介雇主落實管理

高雄市 7 月 4 日公布新增 2 例高度疑似登革熱個案，其中包含 1 例居住湖內區 20 多歲男性移工。高雄市政府衛生局提醒雇主及仲介公司，移工如有出現登革熱疑似症狀，務必協助就醫採檢，並依規定加強通報，違反將處 3 千元以上 1 萬 5 千元以下罰鍰；如發現疑似傳染病病人，未經醫師診斷或檢驗者，應於 24 小時內通報，違者最高可處 15 萬元罰鍰。

疾管署統計，國內 6 月 27 日至 7 月 3 日共新增 101 例登革熱本土病例，個案居住地為臺南市 92 例、雲林縣 6 例及高雄市 3 例。此次新增的移工疑似個案，為越南男性移工，於今年 4 月回國，6 月 18 日自越南入境，6 月 23 日曾至臺南訪友，6 月 30 日出現發燒、頭痛、噁心嘔吐、腹瀉、食慾不振等症狀，7 月 3 日就醫後採檢 NS1 快篩陽性，目前疾管署檢驗中。

衛生局表示，登革熱可傳染期有 4 天，此次公佈快篩陽性的越南移工，其於出現症狀後第 3 天才就醫，評估病毒於社區擴散的風險高。衛生局籲請移工仲介及雇主積極掌握移工健康狀況，若出現任何登革熱疑似症狀務必協助就醫採檢，並請國際移工宿舍管理者妥善維護環境。

為避免因延誤就醫及通報造成群聚感染，衛生局先前已公告「高雄市各行政區國際移工（含船員漁工/勞工）之集中住宿地點結核病、登革熱/茲卡病毒感染症/屈公病、類流感及腹瀉通報規定」，高雄市轄內提供移工（含船員漁工/勞工）集中

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

住宿地點的負責人、管理人或所有人，如發現有發燒 38 度以上並伴隨頭痛、後眼窩痛、肌肉痛、關節痛、骨頭痛、出疹或噁心、嘔吐等症狀之一，即符合疑似登革熱、茲卡病毒、屈公病個案通報條件，應於 24 小時內通報所在地衛生所。

違反上述規定，將依傳染病防治法第 70 條第 1 項第 3 款規定，處 3 千元以上 1 萬 5 千元以下罰鍰，並得要求限期改善，屆期仍未改善將按次處罰。

此外，衛生局也提醒移工仲介及雇主、事業單位、工廠、安養機構、長照機構或其他公共場所之負責人或管理人，發現疑似傳染病病人，未經醫師診斷或檢驗者，應於 24 小時內通知當地主管機關，違反規定者將依同法第 69 條，處 1 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。

衛生局提醒，目前南台灣登革熱疫情嚴峻，務必落實清除室內外積水容器。近期如自東南亞國家入境，或有臺南市疫情發生地區活動史、工作史，倘出現發燒、頭痛、後眼窩痛、肌肉關節痛、出疹等疑似症狀，應儘速前往高雄市 530 家登革熱合約診所 (<https://gov.tw/146>) 就醫，進行公費 NS1 快篩。

【資料來源：本文援引 112 年 07 月 05 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

2024 基本工資確定漲！調幅上看 3.5%

今年 6 月初，行政院已拍板明年軍公教調薪 4%，預計 73 萬餘人受惠，而 6 月 19 日勞動部召開基本工資工作小組會議上，亦討論到明年工資是否調整，初步討論已確定明年起基本薪資調漲，但究竟漲多少？以今年預估經濟成長率以及最新消費者物價指數估算，漲幅區間預計落在 3.22%至 3.57%，預估明年起，月薪可能調升至 2 萬 7324 元、時薪則有機會增至 182 至 183 元，也就是說，明年將會連續第 8 年調升。

而以近五年的基本薪資來看：

- 西元 2019 年/民國 108 年每月基本工資為 23,100 元，基本時薪為 150 元。
- 西元 2020 年/民國 109 年每月基本工資為 23,800 元，基本時薪為 158 元。
- 西元 2021 年/民國 110 年每月基本工資為 24,000 元，基本時薪為 160 元。
- 西元 2022 年/民國 111 年每月基本工資為 25,250 元，基本時薪為 168 元。
- 西元 2023 年/民國 112 年每月基本工資為 26,400 元，基本時薪為 176 元。

預計 2024/民國 113 年每月基本工資將調漲為 2 萬 7250 元~2 萬 7653 元，基本時薪可達 182~183 元。

軍公教明年調薪 4% 基本工資政策 Q3 公布

舉例來說，今年的一名打工族，時薪 176 元，每週工作 4 天，每月工作 4 週，薪水 約 2 萬 8160 元。而明年起，若以時薪 182 元計算，同樣的工時，但薪水會

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

提升至 2 萬 9120 元，等於每月薪水成長 960 元，不無小補。

而至於軍公教明年調薪 4%，基本工資為何不跟進？勞方委員表示，兩者的目的性不同，基本工資主要是提供基層勞工最低薪資的保障，而軍公教是整體性調薪。勞動部長許銘春則表示，目前對於調多少還沒有共識，所以基本工資調幅的部分要等到第 3 季，可能是 8、9 月開會的時候才會拍板定案。

而對於近年基本工資連年調升，有民眾表示，雖然薪水跟不上物價飛漲的速度，但有提升也是好事；資方則認為，希望能藉此緩解缺工問題，但也擔心若基本薪資再調漲，恐會讓整體成本再增加。

【資料來源：本文援引 112 年 07 月 10 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

外籍移工脫逃到黑市 籲照顧重症應加薪

放寬家事移工申請條件，才能讓優秀人才留在職場！國民黨立委吳怡玳 20 日召開公聽會指出，本國家事勞工所費不貲，但申請移工條件又嚴苛，家庭成員被迫返家辭職照顧孩童或長者，呼籲鬆綁申請幫傭的條件。義守大學助理教授張燕姮說，勞工失聯的狀況相當嚴重，應對外傭業務照顧重症者加薪。

吳怡玳 20 日舉辦「開放家事移工引進，以提高婦女勞動參與率和因應高齡少子化問題化」公聽會指出，仍有許多現代女性要承擔生育教養的重責，同時又要照顧家中的長輩，若無力聘請額外人力，就常需要留職停薪或直接辭職。

她強調，雖然勞動部曾鬆口放寬相關限制，但卻又以「影響國內勞工與二度就業婦女勞動權」等理由持續拖延討論。吳怡玳表示，現況就是從事長期照護幫傭的本國勞工供不應求，難以應對少子化、高齡化社會變化，應考量適度鬆綁外勞申請。

巴氏量表爭議多

此外，巴氏量表的正式名稱是「病症暨失能診斷」，也是家庭聘雇外籍家庭看護工與申請勞保金的重要文件，評估患者的日常生活功能，但因為申請條件與標準不明，醫師裁量權大，長期下來也衍生諸多爭議。

多名代表都於現場提到巴氏量表的爭議，目前巴氏量表仍是由醫師開立，形成醫師來決定誰能申請移工的荒謬現象，呼籲評估長照需求的責任應由政府單位負責，如民眾可拿著醫師一般診斷書到長照委員會進行評估，才是正確做法。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

衛福部長照司專委王玲玲回應表示，月前爆出醫師不願開立巴氏量表，而遭到民眾暴力對待，就有專家呼籲要用「長照服務評估」取代巴氏量表，但長照服務評估是就長照需求設立，且申請條件甚至比申請巴氏量表更加困難，恐無法改善狀況。

勞工逃逸到黑市

張燕姮表示，我國統計有 8.4 萬失聯移工，其中有 4 成都是家事移工，常常見到「外傭說要出門買個東西，就再也沒回來過，調監視器才發現，外勞一出門就有人把她們接走」，也導致非法黑工在市場流竄。

她表示，面對到我國社會型態變遷與缺工的狀況，「外籍家事移工一定要開放」，但還需要配合更多的配套措施，如重症加護的移工要有補助，針對不同職務內容進行分類等，「否則照顧重症的移工逃逸，反而讓病患又被丟包」。

對此，勞動力發展署組長蘇裕國表示，勞動部已召集學者專家討論，會朝「檢討初次聘請看護的條件」、「免除再聘看戶的申請作業」兩大方向進行，例如再聘請外籍看護時，無須再檢附巴氏量表。

【資料來源：本文援引 112 年 07 月 20 日 Yahoo 新聞!】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

擾民傷財製造勞資爭議

移工一站式服務必要性再質疑

勞動部一篇新聞稿，宣布從 2023 年 1 月 1 日開辦「移工一站式服務」，此服務僅針對家事類移工，包括從未來過台灣的「新聘」或距離上次來台任家事類移工「逾 5 年」的移工，雇主及仲介公司在移工入國日 5 日前，必須到勞動部提供「移工一站式服務網」(<https://fwots.wda.gov.tw/>)，申請移工入國講習並同意 5 項法定申辦事項。勞動部並規定，必須要簽「切結書」同意講習，才能引進移工。換句話說，不同意移工接受一站式服務的講習，就不能聘工。

移工一站式服務經勞動部、內政部、衛福部跨部門及單位合作，讓家事類移工一入境台灣，便須接受 8 小時講習課程，根據勞動部的規劃，完訓當日即可取得聘僱許可、居留許可、加入職災保險、全民健保及完成入國通報。但由勞動部強制規定雇主必須切結書同意的一站式服務，移工尚未提供勞動力，雇主卻必須給付受訓期間的三日薪資。在此移工入境五合一服務開辦將近 8 個月之際，提出幾點一站式服務必要性的再質疑，期勞動部勿再慷人民之慨，並從就業安定基金提撥近數億元，辦理此課程卻增加更多勞資對立與爭議。

首先，建立良善的職場倫理，才是完善勞僱雙方權益的基石，勞僱雙方各自敦倫盡分，彼此善意的對待，進而得到良善循環所形成的市場機制，才是確保勞雇雙方權益最有效能的機制，除非市場機制失能政府才須加以管控，在自由經濟

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

體制之下，市場機制自有自我調節的功能，倘官方過度的干預，反而會造成勞僱雙方不必要的摩擦，請政府不要低估本國人民及外勞的智慧，應該尊重市場自我調節的機能，請勞動力發展署適可而止。

自一站式講習施行以來，移工雇主及被照顧者，未蒙其利先受其害，《外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準》第 8 條第 2 項所列舉之五款講習內容，未含外籍看護工在台應履行之義務，及在台生活之基本生活規範，在講習施行之後，並未明顯改善勞僱關係，一年竟花用 309,635,961 元的預算，可謂是勞民傷財愚蠢至極。

依據勞發署 112 年 5 月的統計資料，目前在本國工作的外籍勞工總數超過 73 萬人，其中產業外勞有 51 萬多人，相關的職項有 23 個，社福外勞有 22 萬多人，相關的職項有 5 個，為何只選定「從事家庭幫傭或家庭看護工作之外國人」須參加一站式講習？這樣的規定是否已經觸犯了行政程序法第 6 條：「行政行為，非有正當理由，不得為差別待遇。」之情事？

事有輕重緩急，人有親疏遠近，雇主聘僱外籍看護工，其最基本的需求，是要維持被照顧者穩定的生活，及維繫被照顧者的生存權，在授課期間被照顧者，未能得到看護工的服務，倘被照顧者急需照顧人力，這樣的做法是否已經侵犯憲法第 15 條所保障的生存權？在一站式五合一服務的相關規劃，我等感受不到勞發署對被照顧者有一絲的善意，被照顧者生存權之維繫，不在他們政策考慮之列，

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

非關生死痛苦的一站式講習，對勞發署而言卻急如風火，今勞發署不顧本國病苦人民之生死安危，急著在外勞入境時，占用被照顧者三天的照顧時間，顯有不知輕重緩急，違逆親疏倫理之嫌，我等無法理解勞發署的移工政策，一味地向外勞傾斜所圖為何？倘在講習期間移工逃逸或意外受傷，主辦方勞發署是否負起全責，立即填補被照顧者的人力，及其受害家庭一切的損失？應給全民一個明確的交代。

勞發署以「切結書」的方式，「強制」外籍看護工雇主，必需簽署參加一站式講習的同意書，否則就不發給雇主聘僱許可函，其法源依據為何？正當性為何？一站式講習非得在國內訓練，才能夠達到政令宣導的效果嗎？那些影片的播放，在國外的仲介訓練機構做不到嗎？一站式講習實際的上課時數只有八個小時，卻需要三天兩夜的時間，如此缺乏效能的規劃，顯有浪費公帑之嫌，我等期盼立法院的委員們，及監察院的委員們，能善盡職守衛人民看緊荷包，以確保被照顧者之生存權不受侵害。

移工入境五合一服務，雇主被迫支付三天的薪水合於情理嗎？依據職場倫理及慣例，雇主有權決定移工職前訓練的地點、時間及方式，今勞發署卻以行政命令及切結書的方式，強加以侵犯不合情理，不符情理之法即是惡法，故《外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準》第 8 條有修訂之必要。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

移工入境五合一服務虛有其名，當移工入國之後，健檢仍須由雇主自行負責辦理，講習結束之後也需由雇主自行帶回，這樣的行程安排，對已聘僱仲介辦件的雇主而言無所助益，除了講習之外，其他案件行程原本就是仲介公司份內之事，何須假移工一站式服務代勞？以上的規劃除了破壞移民署及勞發署原有的行政功能，也同時閹割了仲介的服務功能，勞發署為了增加一站式講習的功能性，一年竟須多花用 5,960,080 元的公帑，來辦理講習外之事務，以上這些多餘的行政舉措，對我等無疑是在頭上安頭，毫無意義可言。

去年美國人權報告書，明確指出台灣移工遭受仲介不當的剝削，這樣的剝削由來已久，國內外仲介無度的剝削，才是造成移工逃逸的主要因素，相關問題勞動力發展署都相當的清楚，卻不見勞動力發展署有實質的作為，我們期盼勞動力發展署，能給國人一個明確的交代。

【資料來源：本文援引聯合新聞網 112 年 07 月 23 日 Yahoo 新聞!】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

資訊分享-颱風下大雨鞋襪濕爆！5 個速乾妙招： 灑點鹽也有用 吹風機別開熱風

下雨天出門，鞋子濕是許多人都遇到的困擾。濕鞋子不僅不舒適，還容易引發異味和腳部不適。究竟該如何做才能有效的讓鞋子速乾？

1、吸去表面水分：

- 用毛巾吸水：用乾毛巾輕輕擦拭鞋子表面的水分，將多餘的水分吸乾，這是最基本也是最有效的速乾方法。

- 使用吸水劑：市面上有一些特殊吸水劑，如吸濕劑袋或除濕劑，可以放入鞋子內部吸走濕氣，加速鞋子的乾燥。

2、通風乾燥：

- 放置通風處：將濕鞋子放置在通風良好的地方，讓空氣流通，幫助鞋子迅速乾燥。最好選擇陽光充足的地方，太陽能夠殺死細菌，同時乾燥鞋子。

- 使用風扇：在室內，您可以使用風扇為鞋子提供強風，增加通風，促進乾燥。

- 報紙吸水法：將報紙撕成小塊，塞進濕鞋子內部，報紙能夠快速吸走鞋子內的濕氣，幫助鞋子更快乾燥。注意不要塞得太滿，以免影響空氣流通。

3、食鹽法：

在鞋子表面撒上一些食鹽，食鹽具有吸水的作用，能夠幫助鞋子更快乾燥。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

4、使用吹風機：

將吹風機調至冷風檔，對著濕鞋子吹風，風的流動可以加速鞋子的乾燥。注意保持適當距離，以免損壞鞋子。

5、切勿使用暖氣或暴曬：

雖然暖氣和陽光有助於乾燥，但直接暴曬或使用高溫暖氣會導致鞋子變形和損壞。請避免這樣的做法，以免影響鞋子的質量和舒適度。

【資料來源：本文援引 112 年 07 月 27 日元氣網 https://health.udn.com/health/story/6006/7326753?from=udn-articlemain_ch1005】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851