

恆欣人力

達欣人力

H

HR NEWS

2021年08月版

S



8月底前應辦移工健檢 可於10/31前完成。

I



疫情期間減少外出 勞保局籲多使用線上申辦業務。

N



自轉自接或變更雇主 未改工作地點免做PCR。



防「洗工」 8/29起一定期間內禁移工跨業轉換

目錄

新聞資訊 P.3~11

資訊分享 P.12~13



新聞資訊-8 月底前應辦移工健檢 可於 10/31 前完成

移工在台工作，雇主應依規定安排定期進行健康檢查。台北市勞動力重建運用處提醒，受到新冠肺炎疫情影響，原定在 110 年 8 月 31 日前應完成健康檢查的移工，健檢期限可順延到今年 10 月 31 日前再完成即可。雇主亦可利用疾病管制署網站，查詢應辦移工定期健檢的時程以及鄰近可供辦理移工健檢的指定醫院，並提前預約，避免逾期。

為避免移工因往返醫院而增加染疫風險，中央流行疫情指揮中心先是在 5 月 19 日公告，針對今年 7 月 31 日前應辦健檢的移工，延長健檢期限三個月，7 月 19 日再次宣布延長該措施，對象擴大至今年 8 月 31 日前應辦理各項健檢的移工，健檢期限則統一延長至 10 月 31 日前完成，以簡化計算方式。

勞動局長陳信瑜說明，現在新入境的移工，在完成 14 天居家檢疫及 7 天的自主健康管理後 3 日內要接受入國健檢，接著在聘僱許可生效日起，滿 6 個月、18 個月及 30 個月的當天，前後 30 日都要進行定期健檢；如有接續聘僱移工，要注意聘僱日前 1 年移工是否有健檢，如果沒有則要在聘僱許可生效的隔日起 7 天內進行補充健檢。

為方便雇主及仲介公司能查詢並掌握移工辦理健康檢查的時間，可善用疾病管制署 (<https://www.cdc.gov.tw>) 網站的「受聘僱外國人定期健康檢查日期查詢」

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

介面，進入國際旅遊與健康>外國人健康管理>受聘僱外國人健檢，只要輸入移工的「定期健檢起計日」就會顯示工作滿 6 個月、18 個月及 30 個月應辦理定期健檢期間。

陳信瑜提醒，基於國內防疫安全，為減少移工出入醫療機構等高風險場域，應於今年 8 月 31 日完成健檢者，都可延長到今年 10 月 31 日前完成，如需安排健檢，可先到疾病管制署網站查詢移工健檢的指定醫院名單，並且事前預約，以免撲空。

至於應辦健檢期限在 9 月 1 日以後者，雇主仍應在法令規定的效期內辦理，逾期辦理者，將違反就業服務法第 57 條第 5 款「未依規定安排所聘外國人接受健康檢查或未函報結果」規定，處 6 萬元至 30 萬元罰鍰。

【資料來源：本文援引 110 年 08 月 02 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

疫情期間減少外出 勞保局籲多使用線上申辦業務

疫情期間民眾減少外出，勞保局提醒，新設立之事業單位如有僱用員工，須申請成立勞保投保單位並申報員工加保，可利用勞保局 e 化服務系統線上申報新投保，或透過經濟部一站式線上申請作業申辦，免再臨櫃辦理或至郵局寄件。

根據統計，110 年 1 至 6 月，新成立投保單位月平均有 4,874 家，線上申報新投保則有 440 個投保單位。

勞保局組長黃錦儀說明，新設立單位只要備有工商憑證及負責人自然人憑證，即可透過勞保局 e 化服務系統申請成立勞保投保單位，並同時申報員工加保。線上申請成立之投保單位即自然成為勞保網路單位，免再經註冊程序，即可使用線上申報員工加保、退保、投保薪資調整、投保資料查詢及給付申請等服務。

又為響應電子化政府政策，新開辦單位如有僱工，於經濟部「公司與商業及有限合夥一站式線上申請作業」系統辦理商工設立登記時，可同時申請成立勞保、勞退及健保三合一投保單位，並為員工申報加保，免經書面申請程序。嗣收到勞保局新投保單位核定通知書後，再至勞保局 e 化服務系統辦理註冊成為網路單位，亦可享有各項線上申辦服務。

黃錦儀指出，勞保局 e 化服務系統(網址：<https://edesk.bli.gov.tw/aa/>)全天 24 小時皆可使用，全年無休，不必受限於郵局或勞保局(辦事處)的服務時間，除了提供線上辦理各項加、退保業務外，亦開放單位於員工到、離職日前 10 天內於網路預約加、退保。

【資料來源：本文援引 110 年 08 月 03 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

自轉自接或變更雇主 未改工作地點免做 PCR。

勞動部更新轉換雇主或工作及辦理 PCR 問答集，針對雇主自轉自接，移工工作地點仍在同一地址，就不須安排移工檢驗 PCR，及雇主如有需要變更被看護人，或是被看護人未改變，但因故變更雇主的案件，如移工工作地點不變，可以資料異動方式申辦，不須安排移工檢驗 PCR。

勞動部在 110 年 7 月 12 日有彙整「全面恢復 COVID-19 疫情期間移工轉換雇主或工作及辦理 PCR 檢驗問答集」，為使部份規定說明清楚，110 年 8 月 3 日更新問答集內容，將 7 月 12 日版本的「壹、申請轉換雇主或工作」的問題十一刪除，更新說明清楚是否要檢驗 PCR 的情況，在 8 月 3 日版本增加問題十二與十三。

勞動部說明，雇主以其他名額接續聘僱經勞動部廢止聘僱許可並同意轉換之前聘僱於名下之移工，其原工作地址與雇主所持招募函所載工作地址如為同一地址，因未涉及人員流動，雇主免為移工安排檢驗 PCR。

例如同一雇主持五級制名額接續聘僱前已聘僱之附加案移工，且工作地址相同，免為移工安排檢驗 PCR。

反之，雇主以其他名額接續聘僱經勞動部廢止聘僱許可並同意轉換之前已聘僱於名下之移工，若前工作地址與雇主所持招募函所載工作地址如有不同，因涉及人員流動，雇主仍須為移工安排檢驗 PCR。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

勞動部表示，雇主如有需要變更被看護人，或是被看護人未改變，但因故變更雇主，下列 4 種情況免附 PCR 證明，首先是雇主變更家庭看護工所照顧的被看護人，如移工工作地點不變，例如原被看護者為雇主父親，現在要變更被看護者為雇主母親，以資料異動方式辦理，免為移工安排檢驗 PCR。

第二種情況是，雇主變更家庭看護工所照顧的被看護人，以接續聘僱方式辦理，如移工工作地點不變，免為移工安排檢驗 PCR。

第三種是，被看護人未改變，只更換雇主之情況，如移工工作地點不變，例如被看護者為原雇主母親，原雇主(姐姐)打算變更以其妹妹擔任新雇主，以資料異動方式辦理，免為移工安排檢驗 PCR。

最後是被看護人未改變，新雇主(妹妹)接續聘僱原雇主(姐姐)所聘僱之看護工，如移工工作地點不變，免為移工安排檢驗 PCR。

【資料來源：本文援引 110 年 08 月 04 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

防「洗工」 8/29 起一定期間內禁移工跨業轉換

疫情導致移工大缺工，國內外籍家庭看護工跨轉廠工的「洗工」現象也跟著暴增，勞動部為此修正「外國人受聘僱從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款規定工作之轉換雇主或工作程序準則」，8/29 起移工若想跨業轉換，須先到公立就服機構辦理，且以同一工作類別雇主為優先聘雇順位，若連續 14 天都沒有同一類別的雇主登記，移工才可跨業轉換。新規定明天起生效。

受疫情影響，引進移工人數大幅減少，導致國內家庭看護工跨轉廠工暴增，有雇主反映，部分移工以怠工方式要求雇主同意轉換雇主，或要求雇主提高薪資，讓勞資關係惡化，勞動部因此修改轉換準則，限縮移工跨業轉換。

轉換準則修正明定，移工若要跨業轉換，必須先到公立就服機構登記，在一定期間內，必須由同一工作類別的雇主優先接續聘雇，過了一定期間，仍無同一工作類別的新雇主登記接續聘雇，才可由其他工作類別的雇主登記承接。

勞動部官員說，從明天開始，移工再也不能用三方合意的方式跨業轉換，一律必須先到公立就服機構登記，且以同一工作類別的雇主優先聘雇順位，要連續 14 天都沒有同一工作類別的雇主登記聘雇，才開放讓其他順位雇主。

官員舉例，假如家庭看護工想轉製造業廠工，必須先到公立就服機構辦理媒合，且只有家庭看護工類別的雇主可以登記接續聘雇，移工可在家庭類雇主裡挑選，但如果移工一直婉拒來登記的家庭類雇主，滿 60 天後就必須按規定遣返回國。唯有

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

連續 14 天都沒有任何家庭類雇主登記的情況下，移工才能跨業轉換。

官員表示，新轉換準則將於明天生效，下周一也會發布解釋令，詳盡說明 14 天的認定方式與相關細節。

【資料來源：本文援引 110 年 08 月 28 日聯合新聞網 <https://udn.com/news/story/7238/5705838>】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

勞工到職當日 須依規定辦理勞工保險 分擔雇主職災補償責任 避免後續爭議

近日有雇主反映，勞工於到職時因主張欠款或已自行加入職業工會等理由，甚至自行切結自願不在公司加勞保，而雇主配合勞工請求，未依法辦理投保，事後遭檢舉並面臨罰鍰處分。台中市政府勞工局呼籲，事業單位應於勞工到職辦理勞工保險，當勞工發生職災時，除有保險給付保障，亦可有效分攤職災補償責任，避免後續勞資爭議及違規。

勞工局指出，如勞工發生職業災害，依勞動基準法規定，無論勞工是否加入勞保，雇主須完全負擔職災補償責任，未投保勞工保險的勞工，如遭遇職業災害受傷或致死亡，相關補償費用應由雇主全額負擔。

此外，勞工於到職當日發生職業災害，雇主遲至第二日後才投保，依勞工保險條例規定，因屬「非到職當日」加保，保險效力至加保翌日開始計算，造成勞工無法申請勞保職業災害給付，雇主亦無法主張抵充，職災所生費用就必須由雇主全部負擔。

勞工局進一步說明，不少雇主因勞工個人因素及請求，未替勞工加入勞保，當勞工發生職業災害時，未投保者無法獲得保障，加入工會的勞工即使可獲得勞保職業災害給付，雇主仍需依法給予職災補償，不得予以抵充。為避免損害勞工權益或發生勞資爭議，雇主於勞工到職當日即應為其投保，以保障勞工並降低職

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

災補償責任。

勞工局指出，現行勞保費用由勞工、雇主及政府分別負擔 20%、70%、10%，雇主不得自勞工薪資扣除雇主應負擔費用，否則將涉及違反勞基法第 22 條第 2 項「工資未全額給付」規定，依法可處以罰鍰。另雇主如違反勞保條例，未替勞工辦理投保手續，將按僱用日起至參加保險前一日或勞工離職日止應負擔保險費金額，處四倍罰鍰，勞工因此所受損失，也須由雇主依規定賠償。

【資料來源：本文援引 110 年 08 月 17 日外籍勞工通訊社】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

資訊分享-天熱少碰光敏感性食物

營養師教你提升皮膚免疫力

- 夏日豔陽高照，皮膚問題叢生
- 預防皮膚問題，應飲食均衡，多吃蔬果
- 富含維生素C蔬果，有助提升「皮膚的免疫力」

天氣炎熱，很容易曬黑，皺紋會變多，專家建議，除了塗抹防曬油外，不妨多吃蔬果，由內而外來養顏美容一番，如此能讓皮膚變得更水噹噹，並吃出健康好氣色。

大熱天 少碰光敏感性食物

多吃蔬果可以吃出好氣色，亞東醫院營養師陳煌其說，夏天應避免吃芹菜、九層塔、橘子等光敏感性食物，多攝取富含維生素C又抗氧化的芭樂、奇異果、櫻桃等水果，能幫助皮膚變得白皙、亮麗，增加皮膚的防護力。

皮膚是人體最大的器官，分為表皮層、真皮層及皮下組織層。表皮層的表皮細胞會不斷更新與脫落，所需的營養和抗體等都是由真皮層滲透而來，皮下組織則有淋巴、神經及脂肪等。若想預防夏季皮膚問題，應飲食均衡，多吃蔬果，攝取蛋白質、脂質、維生素與礦物質等營養素。

想保濕 多補充維生素A

許多人常反映夏日皮膚乾燥，除每日喝水 2000 cc 以上，補充維生素A更有助於製造角質層，促進皮膚保濕、防止皺紋生成。陳煌其表示，維生素A的前身是

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

胡蘿蔔素，可以抗氧化、延緩老化、清除自由基，南瓜、地瓜、芒果等食物，便是很好的攝取來源。

防曬黑 芭樂、番茄效果好

預防曬黑、美白皮膚，更是許多女性夏季皮膚保養的第一守則，皮膚較敏感者曝曬於陽光中 5 至 10 分鐘，就可能皮膚紅腫。陳煌其說，這時要提升「皮膚的免疫力」，可多攝取富含維生素 C 的蔬果，如芭樂、奇異果、櫻桃等水果，具有抗氧化、美白以及形成膠原蛋白作用，其中芭樂更是維生素 C 含量最多的水果之一。

值得一提的是，番茄富含茄紅素，可減少黑色素生成的機會，陳煌其指出，番茄加熱後能獲得較多的營養價值、效果更佳，如番茄炒蛋、番茄燉牛肉等料理；多食用富含植化素的綠花椰菜，可以抵禦紫外線的照射，增加對陽光的抵抗力，並緩解皮膚因光敏感度產生的不適症狀。

維生素 E 可協助皮下組織層留住脂肪、抗氧化，增強皮膚的彈性，陳煌其表示，平日炒菜時使用的橄欖油、葵花油、大豆油等，以及堅果、全穀類如糙米、麥片與燕麥，都可以攝取到維生素 E。

深海魚油含有蛋白質與油脂，每周可補充 2 次。但陳煌其提醒，乳製品、魚肉類、動物肝臟（如豬肝、雞肝）等，脂肪含量較高，每周最多吃 2 至 3 次，每次吃 3 至 4 片，不宜攝取過量。

【資料來源：本文援引 110 年 08 月 24 日元氣網 <https://health.udn.com/health/story/6037/5694480>】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851